

NEW FLIGHT ESCOLA DE AVIAÇÃO CIVIL  
DIREITO DO TRABALHO / PREVIDÊNCIA SOCIAL



01 – Estatui As Normas Que Regulamentam As Relações Individuais E Coletivos Do Trabalho:

- A) Consolidação Das Leis Do Trabalho - CLT
- B) Código Penal
- C) Regulamentação Da Profissão Do Aeronauta
- D) Todas As Respostas Estão Corretas

02 - O Que Significa TRT ?

- A) Tribunal De Justiça Do Estado Do Rio De Janeiro
- B) Tribunal Regional Do Trabalho
- C) Tribunal Superior Do Trabalho
- D) Todas As Respostas Estão Erradas

03 – É O Conjunto De Normas E Princípios Que Regulam As Relações Individuais E Coletivas Entre Empregados E Empregadores, Decorrente De Trabalho Subordinado:

- A) Direito Constitucional
- B) Direito Penal
- C) Direito Do Trabalho
- D) Todas As Respostas Estão Corretas

04 – É Toda Pessoa Física, Que Presta Serviço De Natureza Não Eventual A Empregador, Sob Dependência Deste, Mediante Salário, Denomina-Se

- A) Empregador
- B) Empregado
- C) Autônomo
- D) Profissional Liberal

5) Contrato De Trabalho, Que Não Poderá Exceder 2 (Dois) Anos, É Denominado:

- A) Contrato De Experiência
- B) Contrato Por Prazo Indeterminado
- C) Contrato Por Prazo Determinado
- D) Contrato De Autônomo

06 – São Poderes Disciplinar Do Empregador:

- A) Suspensão, E Demissão
- B) Demissão E Advertência
- C) Advertência, Suspensão E Demissão
- D) Todas As Respostas Estão Erradas

07 – O Que Significa CTPS

- A) Carteira De Trabalho E Previdência Social
- B) Carteira De Trabalho E Previdência Privada
- C) Carteira De Trabalho Por Tempo De Serviço
- D) Todas As Respostas Estão Corretas

08 – As CTPS São Emitidas Pelos(As)

- A) Delegacias De Policia
- B) Delegacias Da Mulher
- C) Delegacias Da Infância E Adolescência
- D) Delegacias Regionais Do Trabalho

09 – A Capacidade Absoluta É Observada Em Indivíduos::

- A) Menores De 14 Anos De Idade
- B) Com Mais De 18 Anos De Idade
- C) De 14 Anos Completos A 18 Anos Incompletos
- D) Todas As Respostas Estão Corretas

10 – A Incapacidade Absoluta É Observada Em Indivíduos::

- A) Ate De 14 Anos De Idade, Que Estão Proibidos De Trabalhar
- B) Com Mais De 18 Anos De Idade
- C) Ate 14 Anos De Idade, Que Estão Livres Para Trabalhar
- D) Todas As Respostas Estão Corretas

11 - É Considerado Salário

A) Vestuário, Equipamento Fornecidos Aos Empregados E Utilizados Em Local De Trabalho

B) Assistência Médica

C) Previdência Privada – FAPI

D) Salário Família

12 – Não É Considerado Salário

A) Assistência Médica

B) Salário Maternidade

C) Previdência Privada

D) As Respostas “A” E “C” Estão Corretas

13- Valores Pagos Por Cargos Ocupados, Prêmios, Tempo De Serviço , Denomina-Se:

A) Gratificação

B) Salário Extra

C) Adicional

D) Ajuda De Custo

14 – O Salário Família É Pago:

A) A Todo Trabalhador Urbano, Rural Ou De Baixa Renda Que Tiver Filhos Menores De 14 Anos De Idade Ou Invalído

B) A Todo Trabalhador Urbano, Rural Ou De Baixa Renda Que Tiver Filhos Menores De 14 Anos De Idade

C) A) A Todo Trabalhador Urbano, Rural Ou De Baixa Renda Que Tiver Filhos Maiores De 14 Anos De Idade Ou Inválido

15) Por Quantos Dias É Pago O Salário Maternidade:

A) 90 Dias

B) 120 Dias

(C) 160 Dias

D) 100 Dias

16 – O Adicional Noturno Será Pago:

A) Entre Os Horários De 22 Hs As 05 Hs Da Manhã

B) Entre Os Horários De 23 Hs As 05 Hs Da Manhã

C) Entre Os Horários De 22 Hs As 04 Hs Da Manhã

D) Todas As Respostas Estão Corretas

17 - Adicional Que É Pago Ao Empregado, Por Exercer Trabalho Que Exponha Em Contato Com Agentes Novíços A Saúde:

A) Adicional De Insalubridade

B) Adicional Por Invalidez

C) Adicional De Periculosidade

D) Adicional De Dispensa Médica

18 - Adicional Que É Pago Ao Empregado, Por Exercer Trabalho Que Exponha Em Contato Permanente Com Explosivos, Eletricidade, Etc:

A) Adicional De Insalubridade

B) Adicional Por Invalidez

C) Adicional De Periculosidade

D) Adicional De Dispensa Médica

19) De Acordo Com A CLT O Período De Tempo Em Que O Empregado Fica A Disposição Do Empregador Aguardando Ou Executando Atividades Profissionais Denomina-Se:

(A) Jornada De Trabalho

(B) Hora De Trabalho

(C) Limite De Hora De Trabalho

(D) Reserva

20 - O Período De Horas Extras Diárias Não Poderá Exceder A:

A) 4 Horas Diárias

B) 2 Horas Diárias

C) 2 Horas Diárias, Não Excendo A 10 Horas Semanais

D) 3 Horas Diárias

21 - A Jornada De Trabalho De Trabalho Diária / Semanal É

A) 8 Horas Diárias / 44 Horas Semanais

B) 9 Horas Diárias / 40 Horas Semanais

C) 10 Horas Diárias / 60 Horas Semanais

D) Todas As Respostas Estão Erradas

22 – O Adicional De Hora Extra É De:

A) 25 %

B) 50 %

C) 100 %

D) 35 %

- 23 - O Pagamento Das Férias Deverá Ocorrer:  
A) 12 Dias Antes Do Seu Efetivo Início      B) 12 Horas Antes Do Seu Efetivo Início  
C) 2 Dias Antes Do Seu Efetivo Início      D) 1 Hora Antes Do Seu Efetivo Início
- 24 – O Trabalhador Poderá Converter Suas Férias Em Dinheiro Em:  
A) 1/2 De Suas Férias      B) 1/3 De Suas Férias  
C) 1/4 De Suas Férias      D) 2/4 De Suas Férias
- 25 – O Empregado Que Tiver 16 Dias De Faltas, Terá:  
A) 30 Dias De Férias      B) 24 Dias De Férias  
C) 18 Dias De Férias      D) 12 Dias De Férias
- 26 – Conforme A Clt, O Trabalhador Entre 2 Jornadas De Trabalho, Terá Seu Descanso De:  
A) 24 Hs      B) 11 Hs      C) 12 Hs      D) 6 Hs
- 27 - Em Caso Do Empregado, Sem Autorização Do Empregador, Exercer De Forma Habitual, Atividade Concorrente, Explorando O Mesmo Ramo De Negócio E Prejudique O Exercício De Sua Função Na Empresa O Empregador Rescindirá Seu Contrato. Que Tipo De Rescisão Caberá Nesta Situação:  
A) Rescisão Sem Justa Causa      B) Rescisão Por Tempo De Serviço  
C) Rescisão Por Justa Causa      D) Todas As Respostas Estão Erradas
- 28 - Quantos Dias, De Falta Injustificada, O Empregado Tem Que Ter Para Se Presumir Abandono De Emprego:  
A) 60 Dias      B) 15 Dias      C) 30 Dias      D) 90 Dias
- 29 - Quantos Dias O Empregado Poderá Se Afastar Por Licença Médica, Sem Prejuízo Salarial:  
A) 10 Dias      B) 15 Dias      C) 20 Dias      D) 30 Dias
- 30 – Não Tem Direito Sacar O Fgts  
A) Dispensa Sem Justa Causa      B) Dispensa Com Justa Causa  
C) Financiamento De Habitação      D) Tratamento De Doenças Graves
- 31 – O Que Significa Cipa:  
A) Comissão Interna De Prevenção De Acidentes Aeronáuticos  
B) Comissão Integral De Prevenção De Acidentes  
C) Comissão Interna De Proteção De Acidentes  
D) Comissão Interna De Prevenção De Acidentes
- 32 – Os Direitos E Interesses Individuais E Coletivos De Uma Categoria Profissional É Defendido Por:  
A) Sindicato      B) Associação      C) Clubes      D) Comissão
- 33 – O Período De Mandado De Um Integrante Na CIPA É De:  
A) 11 Meses      B) 22 Meses      C) 1 Ano      D) 13 Meses
- 34 – O Intervalo Para De Almoço Para Quem Tem Uma Jornada De Trabalho Acima De 8 Horas Diárias É De:  
A) Mínimo De 1 Hora      B) 45 Minutos  
C) 30 Minutos      D) 3 Horas
- 35 – O Que Significa EPI:  
A) Equipamento De Prevenção Interna      B) Equipamento De Perigo Interno  
C) Equipamento De Proteção Individual      D) Todas As Respostas Estão Corretas

- 36 – A Comunicação Da Rescisão De Contrato Deve Ser Comunicada:  
A) 45 Dias Antes      B) 30 Dias Antes      C) 15 Dias Antes      D) 5 Dias Antes
- 37 – A Redução Da Jornada De Trabalho, No Cumprimento Do Aviso Prévio Será:  
A) 2 Horas Diárias Ou 7 Dias Corrido No Mês  
B) 2 Horas Diárias Ou 4 Dias Corrido No Mês  
C) 3 Horas Diárias Ou 7 Dias Corrido No Mês  
D) 2 Horas Diárias Ou 4 Dias Corrido No Mês
- 38 – São Acordos Ente Os Sindicatos Dos Empregadores E Sindicatos Dos Trabalhadores:  
A) Acordo Coletivo      B) Convecção Coletiva  
C) Dissidio Coletivo      D) Todas As Respostas Estão Corretas
- 39 - É O Documento Firmado Entre Um Sindicato E Uma Empresa:  
A) Acordo Coletivo      B) Convecção Coletiva  
C) Dissidio Coletivo      D) Todas As Respostas Estão Corretas
- 40 – São Propostas À Justiça Do Trabalho Enviadas Por Pessoas Jurídicas Para A Negociação Direta Entre Trabalhadores E Empregadores:  
A) Acordo Coletivo      B) Convecção Coletiva  
C) Dissidio Coletivo      D) Todas As Respostas Estão Corretas
- 41 – O Empregado Demitido Por Justa Causa Não Tem Direito:  
A) FGTS      B) Férias      C) Salário Família      D) Salário
- 42 – Casos Que Justificam A Demissão Por Justa Causa:  
A) Ato De Improbidade      B) Embriaguez  
C) Abandono De Emprego      D) Todas As Respostas Estão Corretas
- 43 – Caracteriza O Pedido De Rescisão Indireta:  
A) Não Cumprir O Empregador As Obrigações Do Contrato  
B) Forem Exigidos Trabalhos Superiores As Suas Forças  
C) Cumprir O Empregador As Obrigações Do Contrato  
D) As Respostas "A" E "B" Estão Corretas
- 44 – Tem Direito Ao Seguro Desemprego  
A) Não Tenha Sido Demitido Por Justa Causa  
B) Tenha Recebido Salários Nos Últimos 6 Meses  
C) Não Esteja Recebendo Benefícios Da Previdência Social  
D) Todas As Respostas Estão Corretas
- 45 - Com Quantos Anos O Trabalhador Urbano De Sexo Masculino Que Contribuiu Para Previdência Social, Terá O Direito A Aposentadoria Por Idade:  
(A) 60 Anos      B) 55 Anos      C) 65 Anos      D) 50 Anos
- 46 - Com Quantos Anos O Trabalhador Urbano De Sexo Feminino Que Contribuiu Para A Previdência Social, Terá O Direito A Aposentadoria Por Idade:  
A) 60 Anos      B) 65 Anos      C) 55 Anos      D) 50 Anos
- 47- Com Quanto Tempo De Contribuição Previdenciária O Empregador De Sexo Masculino/ Feminino Poderá Se Aposentar:  
A) 35/30      B) 25/30      C) 30/35      D) 20/25
- 48 - Benefício Concedido, Aos Trabalhadores Que Por Doença Ou Acidente, Forem Considerados Pela Perícia Médica Da Previdência Social Incapacitados Para Exercer Sua Atividade Ou Outro Tipo De Serviço Que Lhes Garanta O Sustento É Denominado:

- A) Aposentadoria Por Tempo De Serviço                      B) Aposentadoria Por Invalidez  
C) Aposentadoria Especial    D) Aposentadoria Por Idade
- 49 - Contrato De Trabalho Que Não Exceda A 90 Dias Denomina-Se:  
A) Contrato Por Prazo Determinado                      B) Contrato De Experiência  
C) Contrato Indeterminado                                      D) Contrato De Estágio
- 50- A Porcentagem Paga, Em Caso De Adicional De Periculosidade, Será De:  
A) 40%                      B) 30%                      C) 25%                      D) 20%
- 51 – O Período De Licença Paternidade É De:  
A) 5 Dias              B) 10 Dias                      C) 3 Dias                      D) 4 Dias
- 52 – O Benefício Pago Pela Previdência Social Aos Dependentes De Presos É Chamado De:  
A) Salário Família                      B) Auxílio Reclusão  
C) Salário Maternidade                      D) Bolsa Salário
- 53 – Quando Um Segurando Da Previdência Social Morre Seu Dependente Tem Direito:  
A) Salário Família                      B) Auxílio Reclusão  
C) Salário Maternidade                      D) Pensão Por Morte
- 54 – Para Receber O Auxílio Doença, O Trabalhador Deverá Ficar Impedido De Trabalhar Por Mais De:  
A) 30 Dias              B) 15 Dias                      C) 14 Dias                      D) 10 Dias
- 55 – O Empregado Deverá Entregar A Carteira De Trabalho Ao Empregador Para Registro Na CTPS Após A Contratação No Período Máximo De:  
A) 48 Hs                      B) 24 Hs                      C) 72 Hs                      D) 30 Dias
- 56 – A CIPA É Composta Por:  
A) Trabalhadores E Dos Sindicados                      B) Empregados E Empregadores  
C) Empregados    D) Empregador
- 57 – Havendo Pedido De Demissão Por Parte Do Empregado Ele Perde O Direito A(S):  
A) Movimentação Do FGTS + 40 % Do FGTS                      B) Indenização E Férias  
C) Férias Proporcionais                                      D) Movimentação Do FGTS
- 58 – O Registro Da CIPA Deverá Ocorrer:  
A) Delegacia De Polícia                      B) Delegacia Regional Do Trabalho  
C) Tribunal Superior Do Trabalho                      D) Vara Do Trabalho
- 59 – O Aeronauta Fará jus a aposentaria Especial, Quando:  
A) Atingir 30 Anos De Serviço, Em Qualquer Idade  
B) Completar 35 Anos De Serviço Em Qualquer Idade  
C) Atingir 20 Anos De Serviço, Tendo No Mínimo 50 Anos De Idade  
D) Completar 25 Anos De Serviço, Tendo No Mínimo 45 Anos De Idade
- 60 – Uma Das Condições Que O Contribuinte Pode Usar Do FGTS:  
A) No Caso De Morte Do Cônjuge                      B) Quando Ocorrer Demissão Por Justa Causa  
C) O Empregado Pedir Demissão                      D) Para Adquirir A Casa Própria
- 61 - O Acidente Sofrido Nos Períodos Destinados A Refeição Ou Descanso É Considerado:  
A) Acidente De Trabalho                      B) Acidente De Trânsito  
C) Acidente Fora Do Local De Trabalho                      D) Todas As Respostas Estão Erradas

- 62 – A Violação De Segredos Da Empresa Poderá Acarretar Ao Empregado A Sua Despedida:  
A) Imotivada                      B) Indireta                      C) Por Justa Causa                      D) Sem Justa Causa
- 63 – A Principal Prova Do Contrato Bilateral Entre Empregado E Empregador É:  
A) Testemunhas                      B) Carteira De Trabalho  
C) Seguro De Vida                      D) Recibo De Férias
- 64 – Em Caso De Parto Antecipado, A Mulher Terá Direito A Uma Licença De:  
A) 4 Semanas                      B) 16 Semanas                      C) 14 Semanas                      D) 20 Semanas
- 65 – O Auxilio Natalidade Deverá Ser Pago:  
A) A Mulher, Se For Servidora Pública  
B) Ao Homem, Se Ambos Os Cônjuges Forem Segurados  
C) A Ambos, Se Forem Segurados  
D) À Criança, Se Ambos Os Cônjuges Forem Segurados
- 66 – A Aposentadoria Do Aeronauta É Regida Pela Respectiva Legislação Especial. Se Este For Licenciado Para Exercer Cargos Administrativos Na Empresa Ou No Sindicato Estes Períodos:  
A) Não Serão Computados                      B) Serão Computados Pela Metade  
C) Serão Computados Integralmente                      D) Todas As Respostas Estão Erradas
- 67 – Um Tripulante Extra Cai E Machuca A Perna Ao Se Deslocar Na Aeronave, Caracteriza-Se Esta Situação:  
A) Acidente De Trabalho  
B) Não É Acidente De Trabalho Porque O Tripulante Não Esta Exercendo Função A Bordo  
C) Não E Acidente De Trabalho Porque O Tripulante Não Foi Gravemente Atingido  
D) Todas As Respostas Estão Corretas
- 68 – São Deveres Do Empregador  
A) Sujeição E Presteza                      B) Diligência E Colaboração  
C) Assiduidade E Colaboração                      D) Segurança E Não Discriminação
- 69 – Com Base Na CLT, Em Caso De Acidente Do Trabalho, O Empregado Afastado Receberá Remuneração, A Contar Do Dia Da Ocorrência, Paga Pelo(A):  
A) Empresa                      B) FGTS                      C) Previdência Social                      D) Auxílio Desemprego
- 70 – O Aeronauta Terá Direito Ao Adicional De..... Do Salário Como Forma Compensação Orgânica:  
A) 20%                      B) 10 %                      C) 40 %                      D) 30 %
- 71 – O Aeronauta Terá Direito Ao Adicional De Periculosidade De..... Do Salário::  
A) 20%                      B) 10 %                      C) 40 %                      D) 30 %